

PLAN DE ACCIÓN

PARA LA TRANSICIÓN CLIMÁTICA



1 | Página

COCH: Plan de Acción para la transición climática



Es para mí un verdadero honor contar con la confianza de las Federaciones que conforman nuestra organización para ser el Presidente del Comité Olímpico de Chile, luego de haberme desempeñado como miembro de su directorio por 12 años.



Tenemos muchos desafíos por delante, dentro y fuera de las canchas. Cada uno de ellos será afrontado con seriedad, planificación y muchas ganas de llevar a nuestro deporte cada vez más alto

El deporte en nuestro país juega un rol fundamental a la hora de construir una sociedad mejor, más sana y alegre, y que tenga como sus pilares el trabajo en equipo, el esfuerzo, el compañerismo y la honestidad.

Estoy seguro de que serán esos mismos pilares en los que sostendremos la organización de los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos 2023, otorgados por PanamSports a nuestro país de manera unánime, de manera que Chile pueda pagar su deuda con tal prestigiado evento.

Miguel Ángel Mujica Brain

Presidente del COCH.

2 | Página



El COCH se compromete a participar en las acciones en favor de la paz, sostenibilidad, y a la promoción de la mujer en el deporte. Asimismo, con sus atletas en Juegos olímpicos y de los instituciones internacionales a las que este afiliado, a defender y estimular promoción de la ética deportiva, a luchar contra el dopaje de acuerdo con las normas del Código Mundial Antidopaje y a en consideración de forma responsable los problemas del medio ambiente.

Es importante mencionar de que trata la misión y visión del Comité Olímpico de Chile a modo de tener un marco de referencia en la línea de trabajo de la institución, estas serán detalladas a continuación:

Misión

El Comité Olímpico de Chile es una corporación de derecho privado reconocida Comité Olímpico por el Internacional, por misión que tiene desarrollar, proteger promover el У

desarrollo y la obtención de logros en el deporte de alto rendimiento, poniendo siempre al deportista como eje de la actividad.

Visión

Ser una organización líder, moderna y referente del deporte chileno e internacional, que promueve la cultura y la práctica del deporte.

Además, contar con una gobernanza transparente que contribuya junto a las federaciones deportivas nacionales, a mejorar la capacidad de gestión en el deporte, contribuyendo a la excelencia de sus deportistas, entrenadores y dirigentes.

En el artículo segundo de los estatutos del Comité Olímpico de Chile – Coch se establece que "El Comité Olímpico de Chile, en adelante también el COCH, tiene por objeto desarrollar y perfeccionar el movimiento olímpico y el deporte en Chile, estimular y orientar su práctica, así como el fortalecimiento del ideal olímpico.



El COCH será ajeno a toda cuestión política, religiosa y racial". A su vez, para dar cumplimiento a sus objetivos el COCH podrá:

- a) Difundir y proteger los principios fundamentales del Olimpismo en Chile dentro del marco de la actividad deportiva en sus diversas modalidades, y contribuir a su divulgación en los planes y programas de enseñanza de educación física y deportes en todos los niveles educativos;
- Colaborar con los organismos oficiales, entidades privadas y Federaciones Deportivas, para promover la protección del medio ambiente en el ámbito deportivo.

El COCH dentro de su plan 2021-2024 posee cinco ejes estratégicos, de los cuales se enmarca su quehacer diario.

Además, posee 13 comisiones encargadas de velar por el desarrollo y la evolución del deporte en Chile desde las diferentes áreas involucradas, dentro de ellas se encuentra la Comisión de sustentabilidad y sostenibilidad.

Comisión de sustentabilidad y sostenibilidad

Proporcionar a la organización de una estrategia de sustentabilidad (COI).

Promover un ambiente de sostenibilidad que incluya el bienestar equitativo de las personas de la organización.

Promover prácticas de eficiencia energética en los centros de entrenamiento olímpico.

Los 5 ejes estratégicos del COCH son los siguientes:

- 1. Gestión Institucional.
- 2. Formación y capacitación del RR.HH. Certificación e IPCOCH.
- Preparación y desarrollo de deportistas 2023- 2024.
- Organización y participación en competencia deportivas JJPP Santiago 2023.
- 5. Infraestructura.



El COCH comprende la relevancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el marco del programa 2015-2030 de la ONU con los ODS para poder erradicar la pobreza, promover la prosperidad y el bienestar para todos, proteger el medio ambiente y hacer frente al cambio climático a nivel mundial.

Puntualmente el Comité Olímpico de Chile contamos con proyectos que contribuyen en 9 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En la siguiente imagen se enmarcan los ODS en los cuales el COCH se encuentra trabajando al respecto.



5 | Página

COCH: Plan de Acción para la transición climática



Comprometido con la sustentabilidad y la lucha contra el cambio climático, el Comité Olímpico de Chile se unió al grupo de Acción de Deportes para el Clima (UN Sports for Climate Action) de la Organización de las Naciones Unidas.

El fin es poder contribuir como institución referente del deporte en Chile y liderar el cambio ante las federaciones de cada uno de los deportes que son miembro, generando iniciativas ejemplares, como a su vez prestar asesoría del camino hacia la sostenibilidad.

En mayo del 2023 se firmó la carta de compromiso en Marco de acción de deportes para el clima.

El compromiso consiste en apoyar en la misión general de ayudar al sector deportivo a reducir las emisiones netas ceros para mediados de siglo, en línea con un camino 1.5°C.

A través de la colaboración, educación y defensa de la acción climática.

Sports for Climate Action



6 | Página

COCH: Plan de Acción para la transición climática



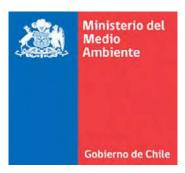
Oficina Verde es un programa creado por el Ministerio de Medio Ambiente, cuyo objetivo central es generar una cultura ambiental que permita que las instituciones privadas incorporen políticas, principios y prácticas amigables con el medio ambiente, y la conservación de los recursos, tanto en la administración de las dependencias físicas, como en la gestión de los procesos administrativos.

Este programa se plantea como un instrumento voluntario de gestión, que busca aportar al cumplimiento a la Sustentabilidad en el Sector Privado, permitiendo, además, contribuir cumplimiento de objetivos y desafíos que tiene Chile -nacionales e internacionalesen materia de sustentabilidad, para desarrollar acciones que aporten, particularmente, al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

En agosto 2023 el Comité Olímpico de Chile firma convenio con el Ministerio de Medio Ambiente del Gobierno de Chile.

Con la meta de obtener la certificación y ser un referente para las organizaciones en Chile en materias deportivas.





COMPONENTES PRINCIPALES DEL PLAN

1.Estrategia de Reducción de las Emisiones.

El Comité Olímpico se encuentra en el proceso de reducir sus emisiones por lo cual se ha realizado un trabajo colaborativo con el Ministerio de Energía, el fin es poder obtener energía renovable a través de paneles fotovoltaicos instalados en el Centro de Entrenamiento Olímpico (CEO) Marlene Arhens.

Para ello se ha elaborado una licitación con el fin de contar con un proveedor que cumplan con los requisitos establecidos por la institución que posee amplia experiencia en estas materias en el territorio nacional.

Adicionalmente en el CEO Marlene Arhens cuenta con iluminación LED. Como también invita a los usuarios a movilizarse sustentablemente, ya sea en bicicleta, transporte público, scooter eléctrico.

Finalmente se propicia a tener transporte en vehículos híbridos.



- 255 de emisiones de CO2 anuales



60% luminaria LED en CEO Marlene Arhens



1 vehículo hibrido

8 | Página

2.Integración de la gobernanza y la estrategia empresarial.

El presente directorio del COCH cuenta con diversas comisiones una de ellas puntualmente se dedica a la sustentabilidad y sostenibilidad.

Siguiendo los lineamientos del Comité Olímpico internacional y favoreciendo lasrelaciones entre instituciones tales como, ONU con Acción de Deportes para el Clima o bien a nivel nacional con el Ministerio de Medio Ambiente se han firmado compromisos y convenios durante el año 2023.

Asimismo, existen áreas estratégicas dentro de la organización que se encuentran realizando iniciativas para contribuir a los objetivos de la comisión.

Una de ellas es Marketing del COCH, los cuales están desarrollando estrategias comerciales para obtener auspicios de marcas que les interesan estos ámbitos.

También se encuentra el área de Vinculación con el medio, la cual es la encargada de realizar las gestiones y la operación de todos los proyectos referentes a materias de sostenibilidad y sustentabilidad.

Finalmente, este directorio invita a sus Federaciones Nacionales miembro a sumar en las iniciativas que buscan contribuir a este plan. A partir del 2023 se premiará en la Gala Olímpica a la Federación Nacional que sea referente y líder en acciones en materias de sostenibilidad y sustentabilidad.



3. Política pública

En el Comité Olímpico de Chile se realizan desde el año 2022 acciones para la transición climática, una de ellas consta en que cada uno de los Centro de Entrenamiento Olímpico con CEO sostenible donde se reciclan residuos tales como, plástico, vidrio, latas, cartón, papel y tetrapack.

Este proyecto comenzó en Marlene Arhens, para luego durante el segundo semestre del 2023 inició con Curauma y La Reina. Dicho proyecto ha sido financiado por fondos internacionales de Solidaridad Olímpica y fondos propios, logrando resultados que han sorprendido a la comunidad.

La forma de alcanzar cada uno de los objetivos ha sido involucrando a los usuarios y comunidad que utilizan estos recintos, un ejemplo de ello es que las personas que trabajan en el Comité Olímpico no poseen basureros bajo de sus escritorios, por lo cual deben hacerse cargo de ellos y llevarlos al punto de acopio en origen, para posteriormente ser trasladados al punto de acopio final donde serán retirados por la empresa que los gestiona y lleva hacia las plantas de reciclaje.

Uno de los puntos relevantes para el desarrollo del plan de Sostenibilidad es la sociabilización hacia los stakeholders de las acciones e iniciativas realizadas por el COCH, con ello se busca informar a través de una campaña de comunicaciones el hito a hito y resultados obtenidos.

Parte de ello ha sido crear una identidad propia desde el Team Chile hacia la comunidad relacionada y con ello se ha integrado a la mascota **DUPU** como embajador de la sostenibilidad para el Comité Olímpico de Chile.





DUPU INFLUENCIA

A su comunidad, el cuidado del planeta.

4. Transición justa

Fundamental para el éxito del plan de sostenibilidad del Comité Olímpico de Chile es tomar la responsabilidad de garantizar que las estrategias climáticas y de cero emisiones netas consideren a todas las partes involucradas. Es decir, desde el dialogo y el compromiso de los colaboradores para poder lograr la transición justa.

Es por ello por lo que el COCH se encuentra realizando diferentes vínculos con empresas e instituciones que contribuyen la integración y los principios de transición justa en sus estrategias corporativas.

Importante es identificar las brechas de acceso para conseguir el objetivo, donde la promoción de políticas, la búsqueda constante de financiamiento, la creación de coaliciones y en lo más sencillo como privilegiar políticas de abastecimiento y adquisiciones más sustentables generan impacto en ello y favorecen el camino.

Esta organización se encuentra en el proceso de ser parte de esta transición, para lo cual ha debido generar una serie de inquietudes que, una vez identificadas sus respuestas, ayudaran a guiarlo.

La Transformación responde a las siguientes preguntas:

- Como se desarrolló el plan de transición.
- Quienes serán los responsables en liderar los esfuerzos y en que funciones están involucrados.
- Cuáles son los componentes claves del plan de transición.
- Como se integran temas como el crecimiento y la justicia climática en el plan.
- Como se incorpora la transparencia en el plan.

Una vez consolidadas esta estrategias de transición justa serán compartidas públicamente las políticas del COCH para garantizar la transición de 1,5°C.

En conclusión, el COCH se encuentra en la misión de involucrar, buscar aportes y brindar apoyo a su fuerza laboral, a los clientes y a las comunidades



A continuación, va el detalle de cada estrategia para llevar a cabo el plan y sus componentes.

12 | Página

1. ESTRATEGIA DE REDUCCIÓN DE EMISIONES

Acciones a corto plazo: Acciones que su empresa realiza para reducir Emisiones en línea con sus Objetivos de 1,5°C que cubren lo más relevantes Fuentes Emisiones a través de los Tres ámbitos	Reducción de GEI: Reducción de emisiones esperada si la acción tiene éxito (emisiones totales reducidas y porcentaje de emisiones totales).	Cronograma: de implementación y socios comprometidos (internos o externos).	Inversiones: Inversiones planificado (tipo y % del total Por ejemplo capex y/o opex).	Desafíos: Barreras potenciales y cómo abordarlas.	Transición justa Consideraciones Aplicado a esta accion.
Adquisición de Energía renovable en Centro de Entrenamiento Olímpico: Marlene Arhens	Menos 255 toneladas de CO2 al año	Implementación Inauguración	CAPEX: Planta fotovoltaica CEO Marlene Arhens OPEX: mantenciones planta fotovoltaica CEO Marlene Arhens	mediante auspicio de	mitigar las toneladas de CO2 con el uso de energías renovables
Aumento en eficiencia energética Luminaria LED en los CEO Marlene Arhens, Curauma y La Reina	Lograr el 80% de Iuminaria LED en CEO Marlene Arhens,	80% en Marlene Arhens para 2024 Socios internos	CAPEX: compra mediante adjudicación fondos Panamsports. OPEX: mantención y cambios de luces cuando se descompongan.	Financiamiento a través de fondos proporcionados por	mitigar las toneladas de CO2 con el uso de eficiencia energética.

				CAPEX: canje a través de	Cambio de marca de	
	Adamirir 1 auto 1000/	2024-2025	auspiciador.	auspiciador que posea	mitigar las toneladas	
		Adquirir 1 auto 100%	DITEC/VOLVO	OPEX: electricidad para	otros vehículos con	de CO2 con el uso de
combustible y electrificación	combustible y electrificación	eléctrico.	Socios externos	carga de energía y	diferentes	eficiencia energética
				mantenciones	características	

Actividades o acciones adicionales para compartir relacionadas con la estrategia de reducción de emisiones. También puede vincular a las divulgaciones existentes que su empresa ha publicado sobre estos temas para complementar sus planes indicados anteriormente.

Medición huella de carbono correspondiente a los vuelos realizados durante el año 2022 y 2023. La forma de mitigarlos será a través de compra de bonos de carbono por la Bolsa del clima de Santiago. Convenio firmado durante marzo 2024 y durará hasta el 2028, donde contempla el camino del Team Chile hacia los JJOO Paris 2024 y el próximo ciclo Olímpico en LA2028.

Preocupaciones o desafíos.

Que el cálculo sea tan grande, que la cantidad de bonos de carbono sea insuficiente.

2. INTEGRACIÓN Y GOBIERNO DE LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL

Temas	Lista de acciones	Cronograma de implementación y socios (si procede)	Barreras potenciales y cómo para abordarlos
Riesgos y oportunidades Acciones actuales y a corto plazo que está tomando para abordar la gestión de riesgos y las nuevas oportunidades asociadas con cambio del clima .	 Educación comunidad Reciclaje residuos en CEO (s) Campaña de comunicaciones Medición huella de carbono Movilidad sustentable 	rada mec	El tiempo para lograr los objetivos planteados.

Inversiones y Modelo de			
Negocio			
que su empresa está tomando para ajustar las inversiones y las decisiones del modelo de negocio	líneas de acciones en sostenibilidad y	En búsqueda y consolidación de 3 auspiciadores de categoría "verde" durante 2024-2025.	Como barrera la incertidumbre de que se fortalezcan los auspicios que prioricen la imagen del Deporte y la Sostenibilidad.

Gobernanza y rendición de cuentas Actual y a corto plazo acciones que su empresa está tomando para alinear la práctica de gobierno con sus objetivos de 1.5 ° C. Estos pueden incluir, entre otros, acciones para vincular la compensación de los ejecutivos, romper los silos entre las unidades de negocios y aumentar la junta directiva. Competencias en acción climática.

- En materias de gobernanza el Directorio del Comité Olímpico de Chile se encuentra comprometido a través de su comisión de sustentabilidad y sostenibilidad.
- El COCH destina fondos propios para la ejecución del provecto de reciclaje en los CEO.
- Postulación a fondos internacionales de Solidaridad Olímpica para financiar proyectos de sostenibilidad.

El Directorio del COCH se encuentra en Durante julio 2024 hay elecciones del su tercer año del periodo actual (cada periodo es de 4 años) donde deben seguir los lineamientos y recomendaciones del Comité Olímpico mantener o realizar algún cambio Internacional.

nuevo directorio. Queda la incertidumbre de guienes serán los electos en la gobernanza y si van a durante su periodo.

Actividades o acciones adicionales para compartir relacionadas con la integración y el gobierno de la estrategia empresarial. También puede vincular a las divulgaciones existentes que su empresa ha publicado sobre estos temas para complementar sus planes indicados anteriormente.

Alianzas estratégicas con instituciones gubernamentales y privadas, tales como; Ministerio de medio ambiente, Ministerio de Energía. Empresas/marcas que les interesa alinearse con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la agenda 2030.

Preocupaciones o desafíos.

- O Lograr metas planteadas en plazo establecido.
- O Consolidar el apoyo de marcas privadas en la categoría auspiciador verde/sostenible.

3. POLÍTICA PÚBLICA

Temas	Lista de acciones o políticas	Cronograma de implementación y socios (si procede)	Barreras potenciales y cómo para abordarlos
Promoción de políticas Acciones actuales y a corto plazo que está tomando para abogar por políticas públicas que apoyen su 1.5 ° C Objetivos.	 CEO Sostenible: Marlene Ahrens, La Reina y Curauma. CEO libre de humo. Movilidad sustentable. Economía circular. 	Enero 2023 a diciembre 2024	 Adquisición de recursos financieros. Directrices internacionales
Cabildeo y asociaciones comerciales Acciones actuales y a corto plazo que su empresa está tomando para garantizar que todas sus actividades de cabildeo y asociación comercial estén alineadas con su 1.5 ° C Objetivos.	 Ministerio Medio Ambiente. Ministerio de Energía. Asamblea Federaciones Nacionales. Certificación Oficina Verde. Gobierno de Chile. 	Enero 2023 a diciembre 2024	 Directrices internacionales. Prioridades en agenda de la institución.
Política específica Palancas Las 3-5 mejores palancas de política que se necesitan para ayudarlo cumpla sus objetivos de 1,5 °C.	 Certificación oficina verde Apoyo comisión de expertos. Validación nuevo directorio (2024-2028) en temas de sostenibilidad. 	Enero 2023 a diciembre 2024, luego próximo periodo 2024 a 2028.	 Directrices internacionales. Prioridades en agenda de la institución.

Actividades adicionales o acciones para compartir relacionadas con políticas públicas. También puede vincular a las divulgaciones existentes que su empresa ha publicado sobre estos temas para complementar sus planes indicados anteriormente.

https://coch.cl/vinculacion/sostenibilidad/

4. TRANSICIÓN JUSTA

Temas	Lista de acciones o políticas	Cronograma de implementación y socios (si procede)	Barreras potenciales y cómo para abordarlos
Apoyo a la fuerza laboral, proveedores y clientes Actividades actuales y a corto plazo para apoyar a su fuerza laboral existente, proveedores y clientes vulnerables en La transición de cero emisiones netas.	•	Enero 2023 a diciembre 2024, luego próximo periodo 2024 a 2028.	 Asignación de recursos. Aprobación de proyectos SOI. Acuerdo con nuevos y potenciales auspiciadores.
Consulta con las partes interesadas Actividades actuales y a corto plazo para consultar e implementar los comentarios de su fuerza laboral, proveedores, y comunidades afectadas.	 Certificación Oficina Verde. Concurso interno "DUPU cuida al planeta". 	Julio 2024.Agosto 2024	 No lograr la certificación de Oficina Verde en tiempo determinado por agentes externos. Baja participación de los funcionarios en concurso interno.